



Brugge, 4 april 2009

Aan de regionale en sociaaleconomische redactie

UNIZO West-Vlaanderen en Syntra bekronen leermeisje Melissa Aercke en zaakvoerder van Eurocar Alec Boussy

Leermeisje Melissa Aercke maakte de weinig evidente keuze om carrosseriehersteller te worden. Zij mag gezien worden als iemand die aantoont dat mits de nodige inzet het leercontract dromen kan doen uitkomen. Zaakvoerder van EUROCAR Alec Boussy leidt reeds jaren met succes leerjongeren op in het beroep van carrossier. Hij investeert zowel in de beroepstechnische vaardigheden als de arbeidsattitudes. Dat er afgestudeerde leerjongeren reeds ruime tijd in zijn bedrijf werken is een teken dat zijn inspanningen vruchten afwerpen. Het engagement en de moed van Melissa om te kiezen voor de combinatie 'leren en werken' en de inspanningen van Alec om te investeren in opleiding van leerjongeren zijn van onschatbare waarde om de krapte op de West-Vlaamse arbeidsmarkt tegen te gaan.

Praktijkervaring tijdens opleiding loont

Uit een recente UNIZO bevraging bij 700 Vlaamse ondernemers blijkt 95 % van de bevroegde West-Vlaamse ondernemers praktijkervaring tijdens de opleiding belangrijk te vinden. 83 % van de West-Vlaamse ondernemers zou zelfs sneller iemand aanwerven die tijdens zijn of haar opleiding ergens praktijkervaring heeft opgedaan. Een longitudinale VDAB studie bij 80000 Vlaamse schoolverlaters van 2006-2007 bevestigt deze resultaten voor wat de leertijd betreft. Slechts 7.6 % van de West-Vlaamse schoolverlaters die leertijd genoten zijn na 1 jaar nog werkzoekend. Daartegenover zijn 9.2 % van de schoolverlaters uit andere onderwijsvormen dan de leertijd na 1 jaar nog werkzoekend.

Belangrijke instroom voor krappe West-Vlaamse arbeidsmarkt

De combinatie 'leren en werken' is zeker voor wat de krappe West-Vlaamse arbeidsmarkt betreft een broodnodige bron van instroom aan arbeidskrachten. Heel wat ondernemers ondervinden namelijk alle moeite van de wereld om bepaalde knelpuntvacatures zoals schrijnwerkers of carrosserie -herstellers in te vullen. Mits een goede investering en opleiding van de leerjongere op de werkvloer door de desbetreffende ondernemer studeren jaarlijks heel wat gemotiveerde jongeren af die onmiddellijk inzetbaar zijn in dergelijke knelpuntvacatures.

www.unizo.be/lerenopdewerkvloer

UNIZO wil de aantrekkelijkheid van de leertijd verhogen en pleit hiervoor onder meer om de

getuigschriften te laten erkennen bij openbare instellingen. Tevens bepleit UNIZO de invoering van stages in alle studierichtingen. Zelf maakt UNIZO de website www.stageforum.be beter bekend bij scholen en ondernemers. En tenslotte biedt UNIZO praktische tips rond het begeleiden van leerlingen op de werkvloer op www.unizo.be/lerenopdewerkvloer

Nadere info over dit persbericht:

Axel Ronse, Woordvoerder UNIZO-West-Vlaanderen, GSM 0484/634 496

Iedere werkdag geeft UNIZO-gedelegeerd bestuurder Karel Van Eetvelt zijn persoonlijke commentaar op de actualiteit via zijn blog op www.unizo.be/karelvaneetvelt

UNIZO, de Unie van Zelfstandige Ondernemers, is de meest representatieve ondernemersorganisatie in Vlaanderen en Brussel. UNIZO groepeerd uitsluitend ondernemers-eigenaars, die met eigen middelen en op eigen risico hun eigen zaak runnen. Ruim 60 % is werkgever, 40 % eenpersoonszaak. Ruim 100 KMO-sectororganisaties zijn bij UNIZO aangesloten. UNIZO-experts zijn actief aanwezig in alle belangrijke lokale, regionale en nationale overleg- en adviesorganen. UNIZO is aangesloten bij de Europese KMO-organisatie UEAPME.
Voor meer informatie over UNIZO: www.unizo.be